



RELAZIONE ETICA PATRIMONIALE ECONOMICA E FINANZIARIA

Documento redatto su incarico
della società a cura di



Ordine Dottori Commercialisti
Esperti Contabili di Torino

STUDIO TREVISANUTTO

Commercialisti & Revisori Legali

SITUAZIONE FINANZIARIA

L'analisi del bilancio al 31/12/2021, riclassificato in termini finanziari, comparato con i bilanci degli anni precedenti, permette di comprendere e interpretare l'ottimo andamento economico, finanziario e patrimoniale della società REBER Srl. L'analisi comparativa dei bilanci riclassificati degli ultimi cinque esercizi (2017 - 2021) permette la valutazione dell'ottimo stato di salute della società REBER Srl, consentendo di fare sia confronti intertemporali sulle performance aziendali sia confronti con l'andamento dei concorrenti, per quanto desumibile dai bilanci pubblici.

Questa analisi evidenzia i risultati positivi e di crescita e di solidità patrimoniale e finanziaria che la società sta realizzando e conseguendo.

Quanto sopra è altresì confermato dagli ottimi rating Basilea:

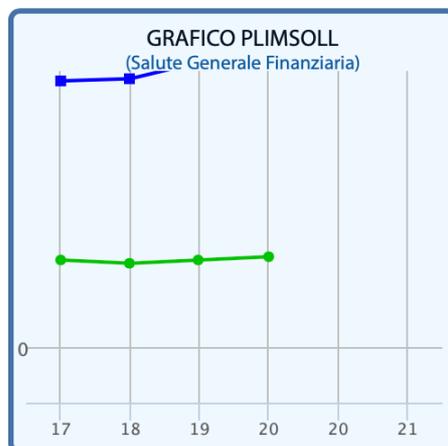
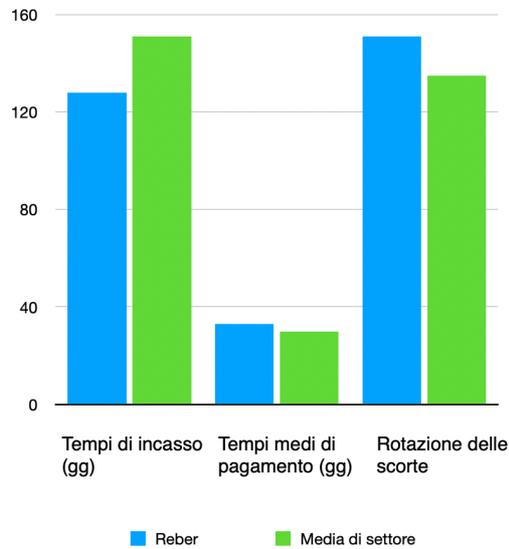
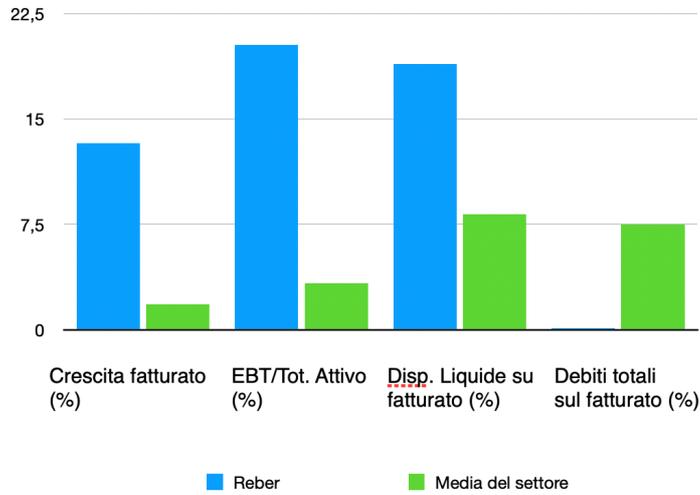


rating:Aa3

Rating analisi quantitativa			Rating analisi qualitativa		Rating sintetico Basilea 2	
83%			95%		90%	
S & P	Moody's	Fitch	Giudizio sintetico		Rischio di insolvenza	
da AAA a AA-	da Aaa a Aa	da AAA a AA	←	QUALITA' ALTA/MEDIO ALTA	MINIMO/MODESTO	
da A+ a A-	da Aa a A	da AA- a A-		QUALITA' MEDIA \ MEDIO BASSA	ACCETTABILE ACCETTABILE CON ATTENZIONE	
da BBB+ a BB-	Baa1	da BBB+ a BBB-		QUALITA' BASSA	SOTTO STRETTA OSSERVAZIONE SIGNIFICATIVA PROBABILITA' INADEMPIMENTI	
da BB+ a BB-	Ba	da BB+ a BB-				
da B+ a CCC	da B a Ca	da B+ a CC				
da CCC- a DD	da CA a C	da C a D				

Gli obiettivi raggiunti: semaforo verde e punteggi al top sulla capacità di rimborso dei debiti, sulla solidità patrimoniale e sulla redditività del capitale investito. I Bilanci della società REBER Srl sono revisionati da un Revisore indipendente iscritto all'Albo dei Revisori Legali.

Posizionamento dell'impresa nel settore



■ Impresa ■ Media del settore

VALORI E COMPORAMENTI DELLA SOCIETA'

La Società REBER Srl, nell'ambito delle dinamiche, così come delle esigenze organizzative e competitive del mercato in cui opera, vuole caratterizzarsi in ogni sede e livello con l'applicazione dei valori primari di **buona fede, lealtà, rispetto, correttezza e professionalità, nonché di solidità Patrimoniale e Finanziaria**, offrendo a tutti i terzi, collaboratori interni ed esterni al perimetro aziendale, un modello comportamentale di riferimento per qualsivoglia attività, azione e relazione professionale.

La Società REBER Srl, si ispira ai seguenti valori e comportamenti:

- 1. Principi e Valori:** la società fa riferimento ai principi etici ed aderisce ai valori chiamati a garantire il senso di responsabilità fondato sulla correttezza delle azioni, trasparenza e continuità dei rapporti nei confronti di tutti, da applicarsi attraverso la dovuta attenzione alle norme, al corretto operare e alla chiarezza nell'espletamento dei rispettivi compiti;
- 2. Regole Comportamentali:** la società fa riferimento ai criteri di condotta, linee guida e norme di comportamento che devono improntare le attività della Società e di tutti coloro che operano in nome e per conto della Società, così come di coloro che intrattengono qualsivoglia relazione di affari con la Società, al fine di prevenire rischi derivanti da comportamenti illeciti e/o semplicemente non etici;
- 3. Attuazione, controllo e monitoraggio:** la società attua le norme che descrivono le modalità di applicazione di un corretto ed etico operare ed aggiornamento dei principi e delle regole comportamentali da tenersi ed attuarsi, nonché i presupposti per un futuro insediamento dei modelli organizzativi e di controllo delle attività della Società. Vengono altresì definite le modalità di gestione delle eventuali violazioni e indicati i soggetti chiamati a svolgere un'attività di vigilanza sulla corretta applicazione ed osservanza dei principi sopra indicati, così come degli strumenti di prevenzione di comportamenti illeciti e di fattispecie costituenti reati

1. Principi e Valori

I principi e valori etici applicati dalla società integrano le regole di comportamento che ciascun soggetto è tenuto ad osservare in ossequio ai generali obblighi di diligenza e correttezza:

Correttezza e integrità morale: l'etica, l'insieme delle regole comportamentali fondato su correttezza delle azioni, trasparenza e continuità dei rapporti, è uno dei capisaldi della Società REBER Srl, che censura qualsiasi azione e relazione inficiata dal conflitto di interesse, reale o anche soltanto potenziale.

Legalità: La Società REBER Srl riconosce la fondamentale importanza dell'agire nel rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti in tutti i Paesi in cui opera, in ogni ambito della propria attività.

La Società REBER Srl si ispira ai principi di legalità, correttezza e lealtà; di fedeltà alla parola data, alle promesse e ai patti. Promuove l'agire con senso di responsabilità e secondo buona fede in ogni attività o decisione. Il perseguimento del mero interesse economico non può mai giustificare una condotta contraria ai principi di buona fede, correttezza ed onestà, oltre che alle leggi e ai regolamenti vigenti.

Centralità delle Risorse Umane: La società REBER Srl promuove un ambiente di lavoro volto allo sviluppo delle potenzialità e del talento dei propri dipendenti e collaboratori. Gestisce le risorse umane secondo i principi di rispetto delle caratteristiche personali e professionali individuali, di pari opportunità e di merito, valorizza l'esperienza professionale dei dipendenti, favorisce il passaggio della conoscenza al fine di tramandare e preservarne nel tempo l'eredità culturale e i valori fondamentali. Protegge i luoghi dove operano le persone alle proprie dipendenze e i collaboratori esterni.

Non discriminazione: La Società REBER Srl agisce con le controparti interne e terze nel rispetto dei principi di dignità e uguaglianza, non discriminando le proprie scelte, che resteranno comunque insindacabili, in base a elementi quali origine razziale ed etnica, nazionalità, credenze religiose, orientamento sessuale, identità di genere, e qualsiasi altra caratteristica personale non attinente alla sfera lavorativa.

Visione Etica: La Società REBER Srl aspira a mantenere e sviluppare il rapporto di fiducia con i propri *stakeholder* (soci, collaboratori, clienti, fornitori, altri soggetti, gruppi o istituzioni), il cui apporto è richiesto per realizzare la missione della REBER Srl o che hanno comunque un interesse nelle attività della società.

2. Regole Comportamentali

Rapporti con i dipendenti: la società REBER Srl, sostiene un ambiente di lavoro volto all'integrità e onestà, al rispetto reciproco, allo sviluppo delle potenzialità e del talento, alla tutela dei luoghi di lavoro e salute di dipendenti e collaboratori, al rispetto delle pari opportunità e della privacy.

Rapporti con i clienti: la Società REBER Srl si propone di soddisfare le aspettative dei propri clienti fornendo prodotti e/o servizi di alta qualità, nel rispetto delle norme poste a tutela della concorrenza e del mercato ed improntando la propria condotta sui declamati valori di correttezza, onestà e professionalità, con comportamenti improntati alla massima trasparenza, chiarezza, correttezza, efficienza, equità e rispetto della controparte.

Rapporti con i fornitori: le relazioni commerciali della Società REBER Srl con i propri fornitori e con i collaboratori esterni (compresi consulenti ed altri) si fondano sui principi di liceità, trasparenza, imparzialità, concorrenza, efficienza, economicità, e correttezza professionale.

Rapporti con la Pubblica Amministrazione e l'Autorità Giudiziaria: le relazioni della Società REBER Srl con i soggetti che rappresentano la Pubblica Amministrazione e l'Autorità Giudiziaria vengono intrattenute in base a principi di buona fede, correttezza, integrità morale e legalità, e gestite esclusivamente da referenti preposti ed autorizzati allo scopo, nei limiti dei poteri ad essi attribuiti con formale procura o nell'ambito e nei limiti del proprio ruolo e responsabilità.

Rapporti con le altre Autorità: la Società REBER Srl si impegna a dare piena e scrupolosa osservanza alle regole dettate dalle Autorità di controllo e revisione, nonché ad improntare i rapporti con le suddette Autorità alla massima collaborazione e cortesia, ottemperando ad ogni richiesta nel rispetto del loro ruolo istituzionale e impegnandosi a dare sollecita esecuzione alle loro prescrizioni.

3. Attuazione, controllo e monitoraggio

La Società REBER Srl, compatibilmente con le esigenze di proficua gestione e fermi gli obblighi di controllo e vigilanza, promuove la separazione delle funzioni al duplice fine di consentire l'individuazione dei soggetti che hanno operato e di prevenire l'insorgere di situazioni di conflitto di interesse e chiede ai Destinatari di agire in maniera corretta e trasparente, evitando favoritismi illegittimi, pratiche collusive o scelte che determinino illegittimi vantaggi personali per sé o per altri.

Riservatezza: in applicazione della normativa UE n. 679/2016 (denominata GDPR) la Società REBER Srl assicura la riservatezza delle informazioni in proprio possesso riguardanti i soggetti operanti con la società, in particolare tutti i dipendenti, i collaboratori, i consulenti della Società sono tenuti

a *non* utilizzare le informazioni acquisite nell'espletamento delle proprie attività per scopi *non* connessi con lo stretto esercizio delle stesse.

Omaggi, liberalità, contributi e sponsorizzazioni: la Società REBER Srl supporta iniziative di responsabilità sociale, anche attraverso erogazione di sponsorizzazioni o contributi a favore di fondazioni, istituzioni ed organizzazioni dediti allo svolgimento di attività orientate al miglioramento delle condizioni di vita e alla diffusione della cultura e della solidarietà nella comunità in cui opera. Le sponsorizzazioni e le liberalità a società o associazioni, anche non riconosciute, vengono in ogni caso debitamente autorizzate ed identificano univocamente le controparti interessate e le motivazioni sottostanti l'erogazione. Il trasferimento del valore economico viene eseguito tramite strumenti che ne garantiscano la tracciabilità in base ad idonea documentazione.

Divieto di operazioni finalizzate al riciclaggio di denaro: la Società segue scrupolosamente la normativa volta a prevenire fenomeni di riciclaggio, autoriciclaggio e di finanziamento di attività criminali.

Tenuta della contabilità, redazione del bilancio e gestione dei flussi finanziari: la Società agisce nel rispetto della normativa, anche regolamentare, relativa alla tenuta della contabilità e alla redazione dei bilanci di esercizio affinché i fatti di gestione siano rappresentati correttamente e tempestivamente dalla contabilità aziendale, così da fornire ai Soci ed ai terzi portatori di interessi l'informazione veritiera e corretta della situazione economica, patrimoniale e finanziaria della società richiesta dalle norme vigenti.

Salute e ambiente: la Società REBER Srl annovera tra i suoi valori primari il principio della tutela della salute e sicurezza sul lavoro e si adopera per assicurare ai propri dipendenti e collaboratori ambienti di lavoro sicuri, salubri e conformi alle previsioni di legge vigenti. Nello svolgimento delle attività lavorative, sono promossi percorsi di formazione ed istruzione per i lavoratori in materia di sicurezza sul lavoro, al fine di prevenire i rischi di incidenti sul lavoro.

La Società rispetta il principio di tutela dell'ambiente e contribuisce in modo attivo alla protezione ed alla salvaguardia dello stesso, ricercando le soluzioni più idonee a contemperare le esigenze aziendali con un utilizzo responsabile delle risorse, una riduzione dei consumi energetici ed una migliore gestione delle emissioni in atmosfera.