

POLITICA PER LA SICUREZZA

**NON GODREMO DI NESSUN SUCCESSO SE NON AVREMO
SUCCESSO NELLA SICUREZZA**

**IL NOSTRO OBIETTIVO FINALE È UN POSTO DI LAVORO SENZA INCIDENTI
E NESSUN ALTRO OBIETTIVO È PIÙ IMPORTANTE**

Nell'ambito della società **REBER** la sicurezza, oltre che obbligo di legge, è considerata parte integrante ed essenziale per gestire con successo ogni attività lavorativa.

Per raggiungere questo scopo, dobbiamo impegnarci a:

- Provvedere affinché i luoghi di lavoro siano sicuri e conformi alle leggi e alle normative applicabili.
- Rispettare completamente le leggi, i regolamenti e qualunque normativa applicabile o sottoscritta, garantendo un aggiornamento continuo del sistema legislativo vigente.
- Provvedere alla Sicurezza dei nostri dipendenti e di tutte le persone che operano per nostro conto eliminando i rischi dal momento in cui si investe in nuove attrezzature o intervengono modifiche a processi e a mansioni.
- Sviluppare la consapevolezza e le giuste attitudini del personale a tutti i livelli con l'aiuto di training appropriati, adeguate procedure e istruzioni e un'informazione puntuale ed efficace.
- Sensibilizzare il personale a tutti i livelli per garantire il rispetto delle regole interne, al fine di poter valutare situazioni di pericolo e possibili incidenti, e per poter misurare eventuali perdite o danni economici.
- Effettuare riunioni periodiche sulla sicurezza, in modo da sensibilizzare continuamente tutto il personale al rispetto dei propri obblighi in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, monitorando continuamente le non conformità, le azioni correttive, le segnalazioni provenienti dal campo e i piani di miglioramento individuati.
- Migliorare l'igiene industriale osservando le attività previste sia dalle leggi, sia dalle regole, sia dal protocollo sanitario
- Garantire la sicurezza dei dipendenti nei luoghi di lavoro, eliminando i rischi sin dal momento in cui si pensano e comunicare a tutto il personale REBER e alle parti interessate la presente politica
- Garantire il continuo miglioramento del sistema di gestione
- Verificare ed aggiornare, nel corso del Riesame della Direzione, le Politiche aziendali in materia di salute e sicurezza.

Le presenti Politiche sono comunicate a tutto il personale REBER, alle aziende fornitrici e sono a disposizione del pubblico, delle parti interessate e di chiunque ne faccia espressa richiesta

Nel corso del Riesame della Direzione le Politiche aziendali in materia di sicurezza sono oggetto di verifica e di eventuale aggiornamento, per garantire la loro perfetta aderenza alle esigenze aziendali.

L'adeguamento a queste politiche come pure il nostro comportamento, giorno per giorno, nei confronti della Sicurezza deve essere un esempio per tutti i nostri dipendenti.

A questo scopo la Direzione ha attivato un sistema sanzionatorio interno, applicabile a tutti i lavoratori che non rispettino le regole di sicurezze applicabili al sito in cui operano fatte salve le leggi vigenti nel rispetto del C.C.N.L.

Torino, 25/07/2020

Il Direttore Generale/D.D.L.



Bruno Vizio

OBIETTIVI PER LA SICUREZZA

Gli obiettivi ai quali la nostra Società attribuisce la massima importanza per ritenere valido il proprio lavoro sono:

- **la salvaguardia e la salute dei lavoratori;**
- **la protezione dell'ambiente;**
- **la protezione della proprietà aziendale.**

REBER si propone di raggiungere questi obiettivi, attraverso:

- Un'organizzazione ben definita con sistemi di comunicazione chiari, in modo da orientare al rispetto delle procedure di sicurezza tutti i livelli organizzativi ed affidare ad un sistema di comunicazione efficace l'impegno di tutti coloro che sono coinvolti o possono contribuire al controllo e mantenimento della sicurezza nelle varie attività aziendali;
- La realizzazione di progetti sicuri, studiati e realizzati utilizzando le tecniche più evolute nel pieno rispetto delle leggi esistenti e seguendo le pratiche più accreditate a livello nazionale e internazionale;
- L'uso di sistemi sicuri di lavoro, operando affinché tutti i dipendenti siano investiti della responsabilità di lavorare in modo sicuro e quindi di proteggere se stessi, i propri colleghi e l'ambiente; simili responsabilità dovranno essere fatte proprie anche da eventuale personale esterno che sarà selezionato con cura e controllato anche in relazione alle prestazioni nel campo della sicurezza.
- L'aumento del livello di consapevolezza per un'efficace prevenzione degli infortuni mediante la diffusione di una "cultura della sicurezza", attraverso la formazione di personale competente e ben addestrato, fornendo a tutto il personale un efficace addestramento operativo sia per le condizioni normali di lavoro che per le emergenze;
- La formazione di personale motivato e responsabilizzato, riconoscendo che l'applicazione corretta delle norme di sicurezza, delle disposizioni di legge nonché il mantenimento di condizioni di lavoro sicuro costituiscono un elemento di primaria importanza per il giudizio sulla prestazione e affidabilità di tutto il personale;
- La divulgazione di informazioni in maniera capillare, anche dal campo verso la Direzione, sostenendo che rapporti, analisi e comunicazioni sulle risultanze relative ad incidenti ed infortuni rappresentano una parte essenziale di questo processo: solo così, infatti, gli insegnamenti possono essere debitamente recepiti e possono essere promosse azioni per garantire una continua consultazione sulle questioni riguardanti la salute e la sicurezza;
- La preparazione di Piani di Emergenza tendenti a limitare i rischi per il personale, l'ambiente e le proprietà aziendali in caso di eventi indesiderati;
- La preparazione di Procedure Operative, stabilendo che siano redatte procedure operative ad hoc, tese a migliorare lo standard di sicurezza e limitare i rischi di incidenti;
- La preparazione di schede informative sui rischi connessi con l'impiego e la manipolazione di sostanze pericolose;
- La preparazione di mezzi di informazione (manifesti, volantini, comunicazioni e simili) che evidenzino le linee guida della politica di sicurezza aziendale, gli obiettivi da raggiungere secondo tempi prefissati, l'avanzamento dei progressi conseguiti.
- La creazione di una "cultura" della sicurezza a tutti i livelli affinché la stessa sia recepita come prioritaria a tutela delle risorse umane, dell'ambiente e delle installazioni e quindi:
 - Raggiungere una gestione delle attività che sia sicura e il più possibile priva di incidenti;
 - Assicurare che l'organizzazione sia continuamente tesa a migliorare i suoi standard di Sicurezza;
 - Razionalizzare le attività ottimizzando l'efficienza ed evitando ogni improvvisazione;
 - Evitare ricadute negative in termini di immagine in casi di incidenti.
- L'applicazione di un sistema sanzionatorio interno che miri a combattere qualunque mancato rispetto delle regole per la sicurezza nei luoghi di lavoro.

REBER confida nell'assunzione e nell'assimilazione da parte di tutto il personale della presente politica e del piano di Sicurezza in essa definito, per far sì che la Società si mantenga al più alto livello nel contesto delle compagnie più avanzate operanti nel nostro campo.

Torino, 25/07/2020

Il Direttore Generale/D.D.L.



Bruno Vizio